



Prieskum kultúry bezpečnosti

Výsledky z klasických elektrární a riaditeľstva

V Slovenských elektrárnach sa uskutočnil v minulom roku plošný Prieskum kultúry bezpečnosti. Cieľom bolo získať informácie od zamestnancov, čo si myslia a ako vnímajú hodnoty, správanie sa organizácie a postoj jednotlivcov charakterizované pojmom „kultúra bezpečnosti“.

« V budúcnosti bude zrealizovaný spoločný prieskum pre jadrové aj klasické elektrárne. »

Prieskum sa uskutočnil v dvoch etapách. Prvá prebiehala v jadrových elektrárnach od 15. júna do 2. júla. O jej výsledkoch sme vás už informovali v novembrovom čísle časopisu.

Druhej etapy sa zúčastnili zamestnanci klasických elektrární a riaditeľstva v termíne od 20. septembra do 8. októbra.

Táto druhá etapa bola súčasťou celoplošného prieskumu „Safety Culture Survey“, ktorý sa uskutočnil vo všetkých krajinách patriacich do Medzinárodnej divízie Enel (Rusko, Rumunsko, Slovensko).

Zúčastnilo sa ho 9278 zamestnancov Skupiny. Na Slovensku sa do druhej etapy prieskumu zapojilo 1880 zamestnancov klasických elektrární a riaditeľstva. Účasť bola 89 %, čo prekročilo očakávaný počet. Prieskum bol organizovaný v spolupráci s Enel University.

Zamestnanci vyplňovali pripravený elektronický dotazník, ktorý pozostával z 52 priamych a dvoch otvorených otázok (kde mohli rozpísať svoje odpovede) týkajúcich sa vnímania bezpečnosti.

V budúcnosti bude zrealizovaný spoločný prieskum kultúry bezpečnosti v jadrových a klasických elektrárnach.



Výsledky

Predbežné výsledky boli prezentované v decembri 2010 manažmentu spoločnosti.

Čo sme zistili pri prieskume na základe názorov zamestnancov:

- > zamestnanec, ktorý dbá o bezpečnosť, nemá vždy dostatok podpory od nadriadeného
- > zamestnanci reagujú negatívne na príliš veľa príkazov a aktivít v oblasti bezpečnosti napr. školenia, dokumentácia – tieto aktivity neprispievajú k zníženiu úrazovosti
- > najviac úrazov sa stáva, keď si zamestnanci nedávajú pozor – ľahostajnosť k vlastnej bezpečnosti a zdraviu
- > zamestnanci si myslia, že bezpečnosť je záležitosťou iba vedúcich, prípadne technikov BOZP – nedostatočná angažovanosť zamestnancov v ochrane svojej bezpečnosti
- > výskyt rozporov medzi dodržiavaním zásad BOZP a časovými požiadavkami na vykonanie zadanej práce – krátke termíny na bezpečné vykonanie práce

Najčastejšie komentované problémy:

- > pracovné podmienky
- > stres - málo času na splnenie úloh
- > ľahostajný prístup niektorých zamestnancov k bezpečnosti
- > nesprávne riadenie s ohľadom na bezpečnosť
- > množstvo komplikovanej dokumentácie

Na základe analýzy odpovedí z prieskumu kultúry bezpečnosti boli navrhnuté nasledovné opatrenia:

- > vykonať motivačné školenie pre manažérov, vedúcich prác a majstrov na zvýšenie povedomia a zmenu správania v oblasti BOZP
- > vypracovať hodnotenie rizík na pracovné priestory
- > na základe hodnotenia rizík vypracovať bezpečné pracovné postupy pre rizikové práce

Tieto opatrenia boli implementované do úloh akčného plánu bezpečnosti na roky 2011-2015. Splnením navrhnutých opatrení očakávame zlepšenie úrovne bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a v konečnom dôsledku aj zníženie úrazovosti v rámci celej spoločnosti.

Peter Hatina